Gelders
Restauratie
Centrum



Met je hoofd, handen en hart!

Beleidslijnen 2027-2031



Goeie ziel verknoeit Spaans fresco

Het zal de geschiedenisboeken ingaan als de meest lamentabele restauratie van een kunstwerk ooit. Het fresco 'Ecce Homo' van de Spaanse 19de-eeuwse schilder Elias Garcia Martinez begon zwaar af te bladderen en dat was ook een bejaarde dame in het Spaanse Borja niet ontgaan. De vrouw, in de tachtig, besloot de muurschildering dan maar zelf wat op te frissen.

(Bron: dagblad De Morgen, 22 augustus 2012)

Inhoudsopgave

Visie op ons kapitaal		**1**
1.	**Actualisering**	**2**
1.1	Ontwikkelingen intern	2
1.2	Ontwikkelingen extern	2
2	**Onze opdracht**	**4**
2.1	Missie	4
3.	**Doelstellingen, onze hoofdlijnen van beleid**	**5**
3.1	Hoofdlijnen van ons beleid: van zorgen voor naar zorgen dat	5
3.2	Drie pijlers onder onze opdracht binnen de subsidieovereenkomst waarop de hoofdlijnen van beleid zijn gebaseerd	5
3.2.1	Beleidslijn 1: Arbeidsmarkt en instroom: Opleidingen zonder drempels	6
3.2.2	Beleidslijn 2: Kwaliteit en professionalisering: ruimte voor vakmanschap door maatwerk en flexibiliteit	6
3.2.3	Beleidslijn 3: Samenwerking onderwijs en praktijk: ruimte voor innovatie, cross-overs en stimuleren van het aanpassingsvermogen	7
3.2.4	Beleidslijn 4: Innovatie, duurzaamheid en klimaatadaptatie voor de toekomst-bestendigheid van erfgoed	7
3.2.5	Beleidslijn 5: Kwaliteit van de onderwijsvoorzieningen: Investeren in aangename en voldoende leer- en werkplekken	7
4	**En verder...**	**9**
4.1	Uitvoering van De Gelderse Voet, de kwaliteitsregeling Kennis en Kunde	9
4.2	Incidentele projecten en programma's met partners uit de sector	9
5.	**De hoofdlijnen van beleid 2027-2031 financieel: de meerjarenbegroting**	**10**

Visie op ons ‘kapitaal’

Het Gelders Restauratie Centrum (GRC) is in korte tijd uitgegroeid tot een bekend instituut binnen de Gelderse erfgoedsector. Dit komt omdat het GRC continu investeert in nieuwe studenten en vakmensen. Er is namelijk veel vraag naar onze opleidingen. Reguliere bouwopleidingen bieden deze specifieke restauratiekennis en leeromgeving niet (meer) aan. Onze vakmensen zijn dan ook onmisbaar voor het behoud van de Gelderse identiteit en monumenten; zij zijn het ‘kapitaal’ van onze sector.

Dankzij de hoogwaardige opleidingen van het GRC kan dit kapitaal groeien. Om deze restauratievakmensen te laten uitblinken en de sector verder te versterken, leggen we de lat hoog en blijven we ambitieus.
Iedere restauratievakman en -vrouw is uniek en heeft eigen talenten. Het GRC wil deze talenten ontdekken en ontwikkelen. Omdat we in een specifieke nichemarkt werken, geloven we sterk in maatwerk en een persoonlijke benadering.

Provincie Gelderland investeert via het GRC flink in restauratieonderwijs. We willen drempels verlagen en achterstanden wegwerken. Dit doen we bijvoorbeeld met cursussen over het verduurzamen van monumenten, zodat vakmensen klaar zijn voor de toekomst. Als de vakmensen ons kapitaal zijn, dan zijn onze docenten de beheerders van dat kapitaal. Dankzij de begeleiding van deze professionals halen studenten het maximale uit hun talent.

Het GRC blijft onafhankelijk en ambitieus bouwen aan een mooier monumentaal Gelderland. Waarmee we onze missie onderstrepen: “Samen bouwen we aan een volwassen en stevig verbonden GRC. Zo vormen we een onwrikbaar fundament voor de toekomst van het Gelderse erfgoed.”

Hoe we dit de komende jaren aanpakken, leest u in onze nieuwe beleidsnota 2027-2031: ‘Met je hoofd, handen en hart!’

November 2027
Het bestuur van het Gelders Restauratie Centrum

1. Actualisering

De enige constante is de verandering, zelfs in de erfgoedsector. Ook in onze Gelderse erfgoedsector zijn de nieuwe ontwikkelingen bepaald niet van de lucht. Denk maar aan onderwerpen als duurzaamheid (energiebesparing), klimaatadaptie, digitalisering, robotisering door bijvoorbeeld de CNC-machines en veranderingen in de organisatiestructuren. Te veel om op te noemen.

Aan de uitvoering van onze contouren nota 'Cultuurhistorie is mensenwerk' komt eind 2026 een einde. Wij hebben in deze beleidsperiode veel kennis en ervaring opgedaan. Dit biedt een goede basis voor de volgende beleidsperiode 2027-2031.

Hierbij presenteren we het beleidsplan als spoorboekje voor de periode 2027–2031. Om een juiste richting en impact/ambitie te kiezen voor onze volgende beleidsperiode is het van belang deze ontwikkelingen zowel intern als extern in vogelvlucht te duiden.

1.1 Ontwikkelingen intern

Het GRC is in de afgelopen vier jaar volwassen geworden. De organisatie is duidelijk herkenbaar en biedt heldere en praktische producten. Zeker als we letten op de fors toegenomen aantallen leerlingen, variëteit aan cursussen en leergangen, nieuwe onderwerpen zoals verduurzaming etc. Onze organisatie zelf is stabieler en effectiever geworden. Ook het adapteren van de 'nieuwe' onderwerpen gaat ons steeds beter af. Er is waardering voor onze faciliteiten met een volwaardige werkplaats, maar niet door iedereen.

Daartegenover hebben we bij het volwassen worden van onze organisatie te maken enkele 'kinderziektes'. We constateren nog kwetsbaarheid in de werving en behoud van specialistische docenten. Zij zijn 'onze vermogensbeheerders' van het kapitaal op de steigers: onze restauratiemedewerkers. Met de verdere ontwikkeling van onze organisatie verdient ook onze backoffice de nodige aandacht. Daarnaast dienen we de interne structuur en de procesborging verder op orde te brengen. Bijvoorbeeld hoe kunnen we het structureren van ad hoc processen verder op orde brengen? Zo dienen wij de ICT en cruciale documenten en mappenstructuur op een hoger plan te brengen. Kortom, ook de interne dynamiek zullen wij moeten aanpassen op de externe dynamiek. Dat betekent snel en doelgericht inspelen op de veranderende omstandigheden in onze sector als ook in onze maatschappij: wendbaarheid en weerbaarheid zijn voor ons daarbij sleutelbegrippen.

1.2 Ontwikkelingen extern

In onze omgeving zijn eveneens de nodige ontwikkelingen gaande die de doorgroei en het door ons gewenste toekomstige beleid sterk zullen beïnvloeden.

- Er loopt al langer een onderzoek naar intensievere samenwerking tussen de door de provincie gesubsidieerde erfgoedinstellingen waartoe het GRC ook behoort. Het voorstel is om dit te doen in de vorm van een personele unie op bestuurs- en directieniveau. Deze organisatiewijziging biedt kansen voor een professionelere en effectievere samenwerking. Binnen deze context gaan wij ervan uit dat de huidige personele opzet van het GRC

behouden blijft. Vanwege de gewenste wendbaarheid, daadkracht en ondernemerschap heeft het GRC namelijk geen eigen personeel in dienst.

- Ook de aanstaande Provinciale Statenverkiezingen op 17 maart 2027 zullen natuurlijk voor ons een aanwijzing geven hoe wij de ontwikkeling en de uitvoering van onze taak in deze beleidsperiode verder dienen uit te voeren.

- Ons valt op dat een structureel en acuut tekort aan restauratievakmensen in Gelderland in feite een hoge vraag naar alle GRC-diensten garanderen. Ons beleid blijft gericht op het aanpakken van dit tekort aan restauratievakmensen. Hierbij moeten wij ons richten op een stimulering van de in- en doorstroming van jongeren én zij-instromers. Dit geldt ook voor de vakdocenten.

- Wij constateren dat er een stevige netwerkverankering van het GRC is die we eventueel kunnen uitbreiden naar de monumenteigenaren. Te meer omdat de eigenaar van een monument steeds mondiger en kundiger wordt. De eigenaar ziet steeds meer het belang van goed onderhoud en goede kwaliteit van het monument, zowel bouwkundig als qua waardestelling. Eigenaren nemen ook steeds meer energiebesparende maatregelen om kosten te besparen en zo het monument voor de toekomst vitaal te houden. Daarmee ontwikkelt de eigenaar zich steeds meer naar een ‘erfgoedambassadeur’.

Tijd om beleidsmatig, inhoudelijk en organisatorisch een volgende stap te zetten: waar staan we nu en hoe kunnen we kwalitatief en kwantitatief verder groeien? Hoe ziet dat volgende kwaliteitsniveau eruit en via welke processen kunnen wij dat niveau bereiken?



2. Onze opdracht

Monumenteigenaren in Gelderland investeren met veel enthousiasme, geld en moeite in het behoud van hun monumenten. Zij weten hoe belangrijk dit erfgoed is voor de provincie. De provincie Gelderland en andere overheden ondersteunen hen hierbij.
Om monumenten goed te onderhouden, te restaureren en te verduurzamen is echt vakmanschap nodig. Goede vakmensen werken met hart, hoofd en handen. Dit vraagt om de juiste ervaring, opleiding en training.
Het Gelders Restauratie Centrum (GRC) wil dé specialist zijn in restauratieopleidingen. Onze ambitie is om de kennis en kunde in de Gelderse erfgoedsector naar een hoger niveau te tillen. Wij willen overheid, onderwijs, instellingen en bedrijfsleven verbinden door te opereren als een betrouwbaar en innovatief kennisinstituut. Met onze opleidingen en trainingen zorgen we dat restauratiespecialisten hun werk perfect kunnen doen. Zo kunnen monumenteigenaren hun bezit met een gerust hart aan hen toevertrouwen.

Kortom: goede vakmensen en aantrekkelijke opleidingen zijn onmisbaar voor het behoud van onze monumenten

2.1 Onze missie

Wij zetten ons in voor het behoud van Gelderse monumenten en erfgoed. Dit doen we door het belang van de mensen en de gebouwen altijd voorop te stellen. Onze restauratievakmensen vormen hierin een kritieke beroepsgroep die onmisbaar is voor het Gelderse erfgoed en daarmee voor de Gelderse identiteit.

Onze missie:
"Samen bouwen we aan een volwassen en stevig verbonden GRC. Zo vormen we een onwrikbaar fundament voor de toekomst van het Gelderse erfgoed."

Dit doen we door:

- *Vakmanschap te vernieuwen:* We leiden onze vakmensen op tot specialisten die moderne technieken combineren met historische ambachten.
- *Duurzaam te behouden:* We stimuleren de duurzame instandhouding en ontwikkeling van het Gelderse erfgoed. Dit doen we voor zowel eigenaren als professionals.
- *Samen te werken:* We helpen Gelderse erfgoedeigenaren hun ambities te realiseren en zorgen voor een goede samenwerking tussen alle betrokken partijen.

Onze middelen

Wij zijn een ontmoetingsplek waar onderwijs, restauratie en de Gelderse identiteit in de praktijk samenkomen. Door de kennis en kunde van alle betrokken mensen en organisaties te versterken, te vernieuwen en te delen, houden we de Gelderse geschiedenis levend. Bij dit alles stellen wij het gezamenlijke belang van mensen en hun erfgoed/monumenten voorop. Wij willen bijdragen aan de kwaliteit en kwantiteit van duurzame instandhouding van de Gelderse monumenten. Dat doen we door ons kapitaal, de 'gouden handjes' op de steigers, onze restauratievakmensen, te laten groeien naar een hoogwaardig en specialistisch ambacht waar moderne techniek en historie samenkomen.

3. Doelstellingen: onze hoofdlijnen van beleid

De erfgoedsector in Gelderland heeft behoefte aan rust en zekerheid. Dit betekent dat er stabiele investeringen nodig zijn en dat er genoeg vakmensen moeten zijn om monumenten te restaureren en te onderhouden. Monumenten zijn belangrijk voor onze geschiedenis en identiteit, maar ze lopen vaak gevaar. Dit komt bijvoorbeeld door veranderend politiek beleid, de economie of slechte restauraties.
Dat is vreemd, want monumenten gaan generaties lang mee, terwijl onze zorg ervoor vaak maar op de korte termijn is gericht. Als we een monument eenmaal verwaarlozen of verpesten, is het voorgoed kwijt. Daarom moeten we er nu voor zorgen dat restauratievakmensen via goed onderwijs en de praktijk de juiste kennis en vaardigheden krijgen.

3.1 Hoofdlijnen van ons beleid: van zorgen voor naar zorgen dat

Algemeen

Bij het GRC zien we dagelijks het resultaat van onze opleidingen en cursussen. Dat gaat verder dan het maken van mooie producten. Creativiteit helpt onze restauratiespecialisten namelijk om te innoveren. En die vernieuwing is hard nodig. Erfgoedinstellingen en restauratieaannemers krijgen te maken met grote, nieuwe uitdagingen zoals verduurzaming. Deze vraagstukken vragen om een nieuwe aanpak. Het GRC wil én kan hierin een belangrijke rol spelen door creativiteit en kwaliteit in de praktijk te brengen.

Herkenbaarheid is belangrijk

Na een aantal jaren van ontwikkeling heeft het GRC een duidelijke en eigen identiteit binnen de sector. Wij begrijpen wat de sector nodig heeft, maar we willen ook trouw blijven aan onszelf. Dit vraagt om moed om duidelijke keuzes te maken en 'nee' te zeggen als iets niet bij onze missie past. Zo zorgen we voor een blijvende herkenbaarheid in de Gelderse erfgoedsector.

Van 'zorgen voor' naar 'zorgen dat'

Als GRC kunnen we kant-en-klare opleidingen en trainingen aanbieden. Maar onze ervaring leert dat het beter werkt om te luisteren naar wat restauratievakmensen zélf nodig hebben. Daarom ligt onze focus de komende beleidsperiode op 'zorgen dat' deze vakmensen de juiste kennis en hulpmiddelen krijgen om hun werk goed te doen.

3.2 De drie pijlers van ons beleid

Om onze doelen te bereiken, richten wij ons op drie hoofdpunten:

1. *Goed opleiden:* Wij bieden praktijkgerichte opleidingen die aansluiten op de vraag uit de markt. Zo dragen we trots over en behouden we specialistisch vakmanschap.
2. *Werven en behouden:* We enthousiasmeren nieuwe mensen voor de restauratiesector en behouden ervaren krachten om monumenten duurzaam te beschermen. Dit geldt extra voor onze docenten (de 'vermogensbeheerders op de steigers'), omdat het momenteel lastig is om hen te vinden en te behouden.
3. *Vernieuwen:* We bereiden Gelderse restauratiespecialisten zo goed mogelijk voor op de toekomst door in te zetten op innovatie, digitalisering en verduurzaming.

Vertel het mij en ik vergeet het,
Onderwijs het me en misschien herinner ik het me,
Betrek me erbij en ik leer....

"Betrek me erbij en ik leer." Deze leidende gedachte staat centraal in de beleidslijnen die wij voor de komende periode hebben uitgezet.

3.2.1 Beleidslijn 1: Arbeidsmarkt en instroom: opleidingen zonder drempels

Ons doel is en blijft om goede erfgoedopleidingen voor iedereen bereikbaar te houden. Wij willen gemotiveerde mensen helpen om door te groeien tot echte vakmensen, net zoals vroeger in het gildesysteem. Dit is hard nodig voor een gezonde en aantrekkelijke erfgoedsector. Om dit te bereiken, halen we zo veel mogelijk drempels weg. We bieden de opleidingen dichtbij en op de werkplek zelf aan. Zo versterken we de talenten van restauratiemedewerkers en sluiten we direct aan op wat de sector nodig heeft.

3.2.2 Beleidslijn 2: Kwaliteit en professionalisering: ruimte voor vakmanschap door maatwerk en flexibiliteit

Wij willen vakmensen de ruimte geven om hun werk goed te doen. Dit doen we door flexibel te zijn en maatwerk te leveren. Studenten leren het beste in de praktijk en door met anderen samen te werken.

De sector wordt geconfronteerd met schaarste aan vakmensen. Ook in de Gelderse erfgoedsector is er een tekort aan vakmensen. Zo gaat er veel kennis verloren door vergrijzing, bezuinigingen en een minder goed imago van de sector. Anderzijds is het moeilijk om jong talent aan te trekken door de krappe arbeidsmarkt. Daarbij komt dat wanneer opdrachtgevers of overheden alleen kiezen voor de laagste prijs, dit ten koste gaat van de kwaliteit en de duurzaamheid.

Het doel van ons opleidingsbeleid is juist om de kwaliteit te verbeteren, niet om projecten zo goedkoop mogelijk uit te voeren. Ons antwoord op dit alles in de komende beleidsperiode is: ruimte geven om te leren en te groeien. Wij willen dat talent de tijd en rust krijgt om het vak echt te leren. Daarom zetten we in op de volgende drie acties:

- *Flexibele hulpmiddelen:* We ontwikkelen flexibele instrumenten, waarbij het behoud van het monument en het vakmanschap altijd op de eerste plaats staan.
- *Persoonlijk maatwerk:* We gaan flexibeler en vraaggerichter werken om beter aan te sluiten bij de wensen van onze restauratievakmensen.
- *Betere opleidingen*: We willen meer maatwerk in de basisopleidingen voor restauratiespecialisten, bijvoorbeeld via speciale brancheopleidingen.

Onze visie is simpel: je leert een beroep het beste door te werken en te leren tegelijk.

1 Tell me and I forget, teach me and I may remember, involve me and I learn." From Anne with an E (Netflix series) Based on Confucian philosopher Xun Kuang (312–230 BCE); quoted in (Cherry, M. A. (2021). Work in the digital age: a coursebook on labour, technology, and regulation. p. 167)

3.2.3 Beleidslijn 3: Samenwerking onderwijs en praktijk: ruimte voor innovatie, cross-overs en stimuleren van het aanpassingsvermogen

Darwin gaf ooit aan dat 'het niet de sterkste soorten zijn die overleven en ook niet de meest intelligente. Het is het soort dat het beste reageert op veranderingen'.
De Gelderse erfgoedsector is traditioneel en verandert langzaam. Om toch vooruitgang te boeken, moeten marktpartijen, en vooral de Kennis en Kunde-bedrijven, zich snel kunnen aanpassen en nieuwe vaardigheden leren. In de komende beleidsperiode stimuleren wij daarom de samenwerking tussen scholen, restauratiebedrijven en overheden, bijvoorbeeld via leerlingbouwplaatsen. Dit vraagt om een heldere visie en continue strategische innovatie.

Hoeveel we een monument kunnen aanpassen, bijvoorbeeld voor verduurzaming, hangt af van de cultuurhistorische waarde. Een uniek monument laat weinig ingrepen toe, terwijl een minder uniek pand meer ruimte biedt. Het doel is altijd realistisch innoveren met behoud van authenticiteit. Het GRC wil de kennis hierover een impuls geven met innovatieve opleidingen. Denk hierbij aan het gebruik van 3D-scanning, drones, CNC-gestuurde technieken, onderwijsvernieuwing en een sterkere koppeling met de installatie- en maakindustrie.

3.2.4 Beleidslijn 4: Innovatie, duurzaamheid en klimaatadaptatie voor de toekomstbestendigheid van erfgoed

Waarom zijn deze onderwerpen zo belangrijk voor onze sector? Het verduurzamen en aanpassen van monumenten aan het klimaat heeft haast. Duurzame historische gebouwen zorgen voor meer comfort, lagere energiekosten en minder CO2-uitstoot. Zo dragen ze bij aan de klimaatdoelen.
Het inpassen van verduurzaming vraagt volgens ons echt om maatwerk. We willen historische gebouwen behouden voor de toekomst. Standaard isolatie werkt vaak niet door de unieke bouwtechnieken. Verduurzamen is daarom altijd maatwerk. Energiebesparende maatregelen (zoals isolatie en nieuwe installaties) moeten worden gecombineerd met onderhoud, zonder dat de historische waarde verloren gaat. Bijvoorbeeld: ramen isoleren kan met voorzetramen, achterzetramen of speciaal monumentenglas. Hierbij moeten het buitenaanzicht en de originele kozijnen intact blijven.

Onze belofte voor de komende beleidsperiode is dat wij onze studenten opleiden om de juiste balans te vinden tussen historisch behoud en moderne duurzaamheid. Hiervoor vernieuwen we onze lessen. Een goed voorbeeld hiervan is onze succesvolle Leergang Innovatief en Energiebesparend Restaureren (LIER).

3.2.5 Beleidslijn 5: Kwaliteit van onderwijsvoorzieningen: fijne en voldoende leer- en werkplekken

Niet alleen wát we leren is belangrijk, maar ook de omgeving en de materialen. Goed herstelwerk aan monumenten vraagt bijvoorbeeld om vakmensen die slim werken met de nieuwste gereedschappen. Als een restauratie namelijk misgaat, is de schade vaak blijvend.

Goede docenten aantrekken en behouden door ze de waardering te geven die ze verdienen. De kwaliteit van ons onderwijs hangt direct af van onze docenten. Daarom zorgen we ervoor dat zij niet alleen vakinhoudelijk sterk zijn, maar ook uitblinken in didactiek, lesgeven en toetsing.

Door strategisch te investeren in het machinepark, over te stappen op mobiele toepassingen en de opslagfaciliteiten te optimaliseren, verhogen we de operationele efficiëntie, flexibiliteit en de algehele kwaliteit van onze processen.
Wij passen daarop een strategisch beheer en investeringen toe bij wijze van het streven naar een ideaalcomplex. Dit om de continuïteit en kwaliteit van ons machinepark en gereedschappen te waarborgen. Zo zullen wij overstappen van reactief onderhoud naar een systeem van preventief en voorspellend onderhoud. Dit minimaliseert uitval en verlengt de levensduur van onze bedrijfsmiddelen.

Daarnaast zullen wij nieuwe aanschaf toetsen aan criteria zoals energiezuinigheid, ergonomie, digitale koppelbaarheid en de bijdrage aan de mobiliteitsdoelstelling.

Concreet betekent dat:
- *Waardering:* Docenten krijgen de erkenning die nodig is om ze te behouden.
- *Vakmanschap:* Stafleden zijn experts in hun eigen vakgebied.
- *Didactiek:* Docenten zijn vaardig in het ontwerpen van onderwijs en toetsen.

Om dit vakmanschap te stimuleren, zijn goede praktijkruimten en materialen nodig. Wij gaan de komende beleidsperiode extra investeren in middelen waarmee leerlingen beter leren en leraren fijner kunnen lesgeven.



4. En verder...

4.1 Uitvoering van 'De Gelderse Voet', de kwaliteitsregeling Kennis en Kunde
(Deze kwaliteitsregeling valt buiten de subsidieovereenkomst met de provincie zoals omschreven in de hoofdstukken 1 tot en met 3)

De Provincie Gelderland heeft in 2008 het kwaliteitsbeleid 'Gelderse Voet' ontwikkeld. Daaruit is de Kwaliteitsregeling Kennis en Kunde voortgekomen. Het doel hiervan is te zorgen dat echt vakkundige restauratiebedrijven het onderhoud en de restauratie verzorgen van de historische gebouwen in Gelderland. De ervaring leert dat eigenaren van gebouwd erfgoed ook op zoek zijn naar gekwalificeerde aannemers voor hun kostbare bezit. Een kwaliteits-regeling, met bijbehorend register, voorziet in deze behoefte. Het GRC is sinds 1 januari 2026 verantwoordelijk voor de uitvoering van deze regeling.
Het is niet de bedoeling van de Kwaliteitsregeling bedrijven te beoordelen op hun bekwaam-heid om vervolgens geen actie te ondernemen. In dialoog met de bedrijven zelf kijken we naar de ontwikkelingspunten en -behoefte. Het uiteindelijke doel is immers verbetering van de uitvoeringskwaliteit in Gelderland. Een goed bedrijfsopleidingsplan is daarbij een essentieel middel.

Deze van oorsprong Gelderse Kwaliteitsregeling wordt inmiddels ook in andere provincies toegepast: in Friesland, Groningen, Drenthe en Overijssel.

4.2 Incidentele projecten en programma's met partners uit de sector
Het GRC zet zelf projecten op en neemt actief deel aan projecten die bijdragen aan de realisatie van onze ambities. Door allianties aan te gaan met sleutelpartners versterken we de impact en reikwijdte van onze initiatieven. Onze focus ligt daarbij vooral op de verbinding tussen theorie en praktijk, het delen van kennis en het aantrekken van jong talent en nieuwe ideeën.

Bij deze samenwerkingen hanteren we drie uitgangspunten:
1. *Samen waarde creëren:* We ontwikkelen projecten samen met onze partners, vanuit gedeelde doelen en maatschappelijke meerwaarde.
2. *Kennis delen en behouden:* We delen de ervaringen en resultaten uit de projecten met de sector om het lerend vermogen binnen de erfgoedketen te vergroten;
3. *Blijvende impact:* Elke samenwerking draagt direct of indirect bij aan de verduurzaming van onze processen, diensten of de Gelderse erfgoedsector.

5. De hoofdlijnen van beleid 2027-2031 financieel: de meerjarenbegroting

Onze meerjarenbegroting bevat de meerjarenraming/het programma voortvloeiend uit de structurele subsidieovereenkomst met de provincie Gelderland. Dit zijn onze kernactiviteiten, de hoofdlijnen van beleid. Gelet op onze financiële middelen kunnen wij niet aan alle vraag voldoen. Iedere euro moet daarom raak zijn. Wij hebben daardoor een weloverwogen financiële keuze gemaakt, waarbij wij onze financiële middelen voor deze beleidsperiode zo optimaal mogelijk zullen besteden.

De uitvoering van 'De Gelderse Voet', de kwaliteitsregeling Kennis en Kunde, kent een afzonderlijke bekostiging.

Meerjarenraming hoofdlijnen van beleid GRC 2027-2031

Missie GRC: Goed zijn in restauratieopleidingen zodat de restauratiemensen zo goed mogelijk worden toegerust op hun taak en tevens als een betrouwbare en innovatieve schakel te fungeren in de Gelderse erfgoedsector tussen overheid, bedrijfsleven, onderwijs en monumenteigenaar

	2027	2028	2029	2030	2031
Beleidslijn 1: Arbeidsmarkt en instroom: Opleidingen zonder drempels: om de eigen kracht en talenten van mensen te versterken.	€ 100.500	PM	PM	PM	PM
Beleidslijn 2: Kwaliteit en professionalisering: Ruimte voor vakmanschap door maatwerk en flexibiliteit te bevorderen	€ 62.000	PM	PM	PM	PM
Beleidslijn 3: Samenwerking onderwijs en praktijk: Ruimte voor innovatie, cross-overs en stimuleren van het aanpassingsvermogen	€ 48.174	PM	PM	PM	PM
Beleidslijn 4: Innovatie, duurzaamheid en klimaatadaptatie voor de toekomstbestendigheid van erfgoed: Studenten opleiden in de delicate balans tussen historisch behoud en moderne duurzaamheidseisen	€ 45.000	PM	PM	PM	PM
Beleidslijn 5: Kwaliteit van de onderwijsvoorzieningen: Investeren in aangename en voldoende leer- en werkplekken	€ 33.000	PM	PM	PM	PM
Personele lasten inhuur, huur bedrijfsruimten, machinepark, gereedschappen, bouwfragmenten, materialen	€ 264.000	PM	PM	PM	PM
Meerjaren begroting van de kernactiviteiten vallend onder het subsidiearrangement met de provincie Gelderland 2027-2031 (gerekend is met een indexatie van 3%)	€ 552.674	€ 569.254	€ 586.331	€ 603.921	€ 622.039

Gelders
Restauratie
Centrum

Florijnweg 3, 6883 JN Velp
geldersrestauratiecentrum.nl